

BÁO CÁO TH NG NIÊN
CÔNG TY C PH N B N XE TÀU PHÀ C N TH
N m báo cáo 2012

I. THÔNG TIN CHUNG

1. Thông tin khái quát

- Tên giao d ch: **Công ty c ph n B n Xe Tàu Phà C n Th**
- Giấy ch ng nh n ng ký doanh nghi p s : **5703000173 c a S K ho ch và**
u t TP C n Th c p ngày 20/12/2005, ng ký c p l i và thay i l n 4 ngày
07/10/2010

- V n i u l : **20.000.000.000 (Hai m i t ng ch n).**

- V n u t c a c h s h u:

- a ch : **36 Nguy n V n Linh, P. H ng L i, Q. Ninh Ki u, Tp. C n Th .**

- S i n tho i: **0710.3812016**

- S fax: **0710.3762360**

- Website: www.hplcantho.vn

- Mã c phi u: HPL

2. Quá trình hình thành và phát tri n

+ V i c thành l p và chuy n i s h u thành công ty c ph n:

- Công ty c ph n B n Xe Tàu Phà C n Th c thành l p theo Quy t nh s 3498/Q -UBND ngày 12/10/2005 c a Ch t ch UBND Thành Ph C n Th v i c phê duy t ph ng án và chuy n xí nghi p B n Xe Tàu Phà Thành Ph C n Th thành Công Ty C Ph n.

- Tr s ho t ng c a công ty:

a ch : 36 Nguy n V n Linh, P. H ng L i, Q. Ninh Ki u, Tp. C n Th .

i n tho i: 0710.3812016 Fax: 0710.3762360

Website: www.hplcantho.vn

Email: bxtpcanθο@hplcantho.vn - bxtpcanθο@yahoo.com

Mã s thu : 1800158277

+ N iêm y t:

Ngày 26 tháng 01 n m 2010 c phi u c a Công ty c chính th c niêm y t trên sàn UPCOM t i S giao d ch ch ng khoán Hà N i.

- Tên ch ng khoán: Công ty c ph n B n Xe Tàu Phà C n Th .

- Lo i ch ng khoán: C phi u ph thông.

- Mã ch ng khoán: HPL

- M nh giá: 10.000

- S l ng ng ký giao d ch: 2.000.000 c phi u (Hai tri u c phi u)

- Tổng giá trị chênh lệch khoản ký giao dịch: 20.000.000.000 (Hai mươi nghìn chẵn).

+ Các số khác: Công trình xây dựng Trung tâm ô tô và sát hạch lái xe cấp 1 và thay đổi lần 4 ngày 07/10/2010 và văn bản 20 tháng 10 năm 2009, ngành nghề kinh doanh của Công ty bao gồm:

3. **Ngành nghề và mã kinh doanh**

Ngành nghề kinh doanh: Trên cơ sở Giấy chứng nhận đăng ký kinh doanh số 5703000173 của Sở Kế hoạch và Đầu tư TP Cần Thơ cấp ngày 20/12/2005, đăng ký cấp lại và thay đổi lần 4 ngày 07/10/2010 và văn bản 20 tháng 10 năm 2009, ngành nghề kinh doanh của Công ty bao gồm:

- o Phục vụ vận tải hành khách.
 - o Quản lý và điều hành bến xe, bến tàu.
 - o Dịch vụ bán vé máy bay, vé xe lửa, bán vé phà, quản lý điều hành phà.
 - o Ô tô lái xe mô tô.
 - o Dịch vụ vận tải hàng hóa và hành khách.
 - o Kinh doanh thông tin giao thông thủy bộ (chính sách hàng hải sau khi có giấy phép của Cục Hàng Hải).
 - o Dịch vụ sửa chữa bảo trì, bảo hành, mua bán xe ô tô và phụ tùng xe ô tô các loại. Dịch vụ trông giữ xe, rửa xe ô tô.
 - o Kinh doanh xăng dầu (hàng nhập khẩu có giấy chứng nhận điều kiện do Sở Thương Mại cấp).
 - o Khai thác vận tải hành khách thủy bộ và công nghiệp.
 - o Kinh doanh vận tải hành khách bằng xe buýt, xe taxi.
 - o Thuê bao xe hàng.
 - o Cho thuê mặt bằng, kho bãi, văn phòng.
 - o Kinh doanh nhà hàng.
 - o Dịch vụ quặng cát.
 - o Dịch vụ ô tô lái xe ô tô, sát hạch xe cấp 1.
- Mã kinh doanh: Thành phố Cần Thơ.

4. **Thông tin về mô hình quản trị, tổ chức kinh doanh và bộ máy quản lý**

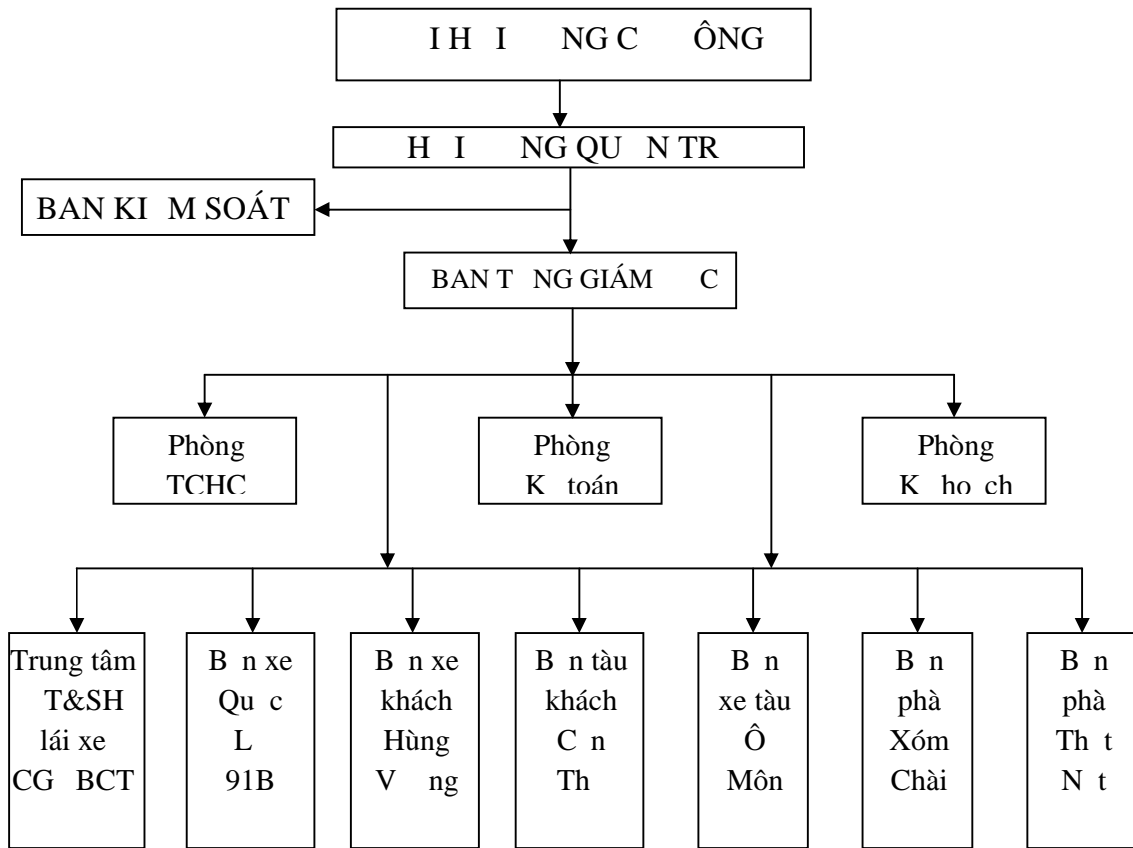
- Mô hình quản trị.

HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ : 07 thành viên (04 thành viên kiêm nhiệm).

- BAN TỔNG GIÁM ĐỐC: 06 người (01 Tổng giám đốc và 05 Phó Tổng giám đốc).

- 03 PHÒNG NGHIÊN CỨU : Kế hoạch, Kế toán, Tổ chức hành chính.

- 07 BỘ PHẬN TRƯỞNG C. THU C.



• Chức vụ máy quản lý công ty :

Công ty chấp hành Bộ Nội quy và các quy định của pháp luật và hoạt động tuân thủ theo Luật Doanh nghiệp 2005. Các hoạt động của Công ty tuân theo Luật Doanh nghiệp, các Luật khác có liên quan và Điều lệ Công ty. Điều lệ Công ty ban hành kèm theo Quyết định số 10/2011/QĐ-HĐQT là cơ sở chi phí cho mọi hoạt động của Công ty.

- Hội đồng :

Là cơ quan có thẩm quyền cao nhất quy định những nội dung quản trị của Công ty theo Luật doanh nghiệp và Điều lệ Công ty. HĐQT là cơ quan thông qua chiến lược chính sách dài hạn trong việc phát triển Công ty, quy định những cơ cấu vốn, bù ra cơ quan quản lý và điều hành sản xuất kinh doanh của Công ty.

- Hội đồng quản trị :

Gồm có 7 thành viên do HĐQT bầu và bãi nhiệm, HĐQT là cơ quan quản trị cao nhất của Công ty, có toàn quyền nhân danh Công ty quy định những nội dung liên quan đến mục đích, quy định của Công ty, trình nghị sự và thực hiện thẩm quyền của HĐQT. Cơ quan thực hiện các công việc của HĐQT gồm có Chủ tịch HĐQT, Phó Chủ tịch HĐQT. Hiện nay người chỉ định Chủ tịch HĐQT là Tổng Giám đốc Công ty, người chỉ định Phó Chủ tịch HĐQT là Phó Tổng Giám đốc công ty.

- Ban kiểm soát

Là tổ chức thay mặt công kiểm soát mặt hoạt động sản xuất kinh doanh, quản trị và điều hành công ty. Ban kiểm soát gồm có 3 thành viên: 01 Trưởng ban và 02 thành viên.

- Ban Tổng Giám đốc

Do Hội đồng quản trị bổ nhiệm giám đốc và Phó Tổng Giám đốc. Tổng Giám đốc Công ty là người điều hành pháp nhân của Công ty trong mọi giao dịch, quản lý điều hành mặt hoạt động SXK của Công ty, chịu trách nhiệm trước HĐQT và Hội đồng quản trị điều hành Công ty, Phó Tổng Giám đốc Công ty: là người giúp việc cho Tổng Giám đốc Công ty

- Các phòng chức năng

Các phòng ban chức năng hỗ trợ cho Ban Tổng Giám đốc thực hiện các kế hoạch sản xuất kinh doanh của Công ty và vận hành tốt. Công ty gồm có các phòng ban chức năng và bộ phận trực thuộc:

1). Phòng Tổ Chức Hành Chính:

Tham mưu giúp việc Tổng giám đốc quản lý tổ chức lao động tiền lương và hành chính bao gồm:

- Về tổ chức lao động và tiền lương:

+ Quản lý bộ máy tổ chức của toàn bộ Công ty.

+ Quản lýینگ CBCNV và hồ sơ theo quy định của Nhà nước.

+ Phối hợp với các phòng ban chức năng

+ Nghiên cứu xây dựng định mức lao động và tiền lương hàng năm lập kế hoạch lao động tiền lương trình Hội đồng Quản trị duyệt.

+ Cùng các phòng liên quan nghiên cứu cải thiện điều kiện làm việc, công tác phòng hộ, an toàn lao động và chế độ bồi dưỡng và các chính sách liên quan nâng cao năng suất lao động.

* Về hành chính quản trị:

+ Quản lý giấy quy tắc công tác hành chính vận hành.

+ Nhân sự bộ máy, tổ chức quản lý nhân sự, bổ sung tài sản Công ty.

+ Thực hiện chế độ khen thưởng kỷ luật của Công ty.

+ Giữ quy tắc chính sách cho người lao động.

2). Phòng Kế Toán

Tham mưu, giúp việc Giám đốc thực hiện công tác tài chính của Công ty, nhiệm vụ bao gồm:

- Lập kế hoạch thu chi tài chính, kế hoạch ngân hàng, dài hạn;

- Thực hiện đúng chế độ tài chính kế toán theo quy định;

- Quản lý, sử dụng vốn SXKD có hiệu quả và trách nhiệm bảo toàn phát triển công ty;

- Theo dõi chặt chẽ thu – chi tài chính, kịp thời nắm bắt tình hình hoạt động của các bộ phận chi tiêu theo kế hoạch duy trì tiết kiệm chi phí bảo vệ lợi ích chính sách nhà nước và quy định của Công ty;

- Thực hiện kiểm tra và chi tiêu các bộ phận bảo vệ các nguồn thu Công ty đã ký hợp đồng;

- Các thức thu hồi công nợ, nghiêm thu thanh quyết toán với các hợp đồng kinh tế của Công ty, chi tiêu sách kế toán, quyết toán tài chính bảo vệ theo đúng quy định.

- Khai khai quyết toán thu theo qui định.

3) Phòng Kế Hoạch:

Tham mưu giúp việc cho Ban giám đốc vận hành nhiệm vụ:

- Xây dựng chiến lược kinh doanh của Công ty và lập kế hoạch thực hiện ngắn hạn dài hạn;

- Tổ chức thực hiện các hợp đồng kinh tế, xây dựng kế hoạch SXKD hàng năm của Công ty;

- Quản lý lưu trữ vận chuyển, bảo quản xe khách, chương trình hoạt động của Trung tâm Đào tạo.

- Phân công tác xây dựng cơ bản công ty.

- Các bộ phận trực thuộc:

+ Bộ phận xe khách Hùng Vương - Nguyễn Trãi (P. Thị Bình, Q. Ninh Kiều, Tp. Cần Thơ).

+ Bộ phận xe khách Quốc Lộ 91B (36 Nguyễn Văn Linh, P. Hưng Lợi, Q. Ninh Kiều, Tp. Cần Thơ).

+ Bộ phận phà Xóm Chài (đã chuyển sở hữu cho DNTN Phà Ninh Kiều quản lý T07/2012).

+ Bộ phận tàu khách Cần Thơ (đã bàn giao cho Cty Công ty Du Lịch Cần Thơ quản lý T11/2012).

+ Bộ phận phà Thới Bình - Tân Lộ (huyện Thới Bình, Tp. Cần Thơ).

+ Bộ phận xe buýt Ô Môn (KV Rạch Chùa, P. Châu Văn Liêm, Q. Ô Môn, Tp. Cần Thơ).

+ Trung tâm đào tạo và sát hạch lái xe cơ giới đường bộ Cần Thơ (36 Nguyễn Văn Linh, P. Hưng Lợi, Q. Ninh Kiều, Tp. Cần Thơ).

5. ***những phát triển***

o Các mục tiêu chủ yếu của Công ty:

- Phát huy nh ng thành tích ã t c và nh ng n m ti p theo, t p th ng i lao ng Công ty t p trung th c hi n y m nh s n xu t kinh doanh, t ng l i nhu n, c i thi n i s ng v t ch t và tinh th n cho CBCNV.
- Ph n u th c hi n giá tr s n l ng và doanh thu n m sau cao h n n m tr c, thu nh p bình quân t >8.500.000 ng/ng i/tháng.
- o Chi n l c phát tri n trung và dài h n:
 - Phát tri n nhanh và b n v ng tr thành m t trong nh ng công ty kinh doanh hi u qu nh t trên a bàn.
 - T p trung ngu n l c kinh doanh B n xe, và ào t o sát h ch lái xe c gi i ng b vì ây là l nh v c mang l i t su t l i nhu n cao.
- o Các m c tiêu i v i môi tr ng, xã h i và c ng ng c a Công ty: Tuân th qui nh i v i v i c b o v môi tr ng, an toàn lao ng, phòng ch ng cháy n , ta v i c làm cho ng i lao ng.

6. Các r i ro:

6.1. *R i ro v kinh t* : S phát tri n c a n n kinh t th ng c ánh giá thông qua t c t ng tr ng GDP, s bi n ng l m phát, lãi su t hay t giá h i oái. Các y u t r i ro mang tính h th ng này tác ng vào m i ch th tham gia vào n n kinh t , trong ó có Công ty CP B n xe tàu phà C n Th .

• R i ro t ng tr ng kinh t :

- Theo ánh gi c a Ngân hàng th gi i t ng tr ng kinh t n m 2012 là 2,3%, n m 2013 là kho ng 2,4% trong ó h u h t các n n kinh t l n nh M , TRung Qu c, Nh t u i m t v i nguy c t ng tr ng kinh t gi m, riêng khu v c ng ti n chung Châu Âu b d oán t ng tr ng âm 0,1%.
- nh h ng c a kinh t th gi i cùng v i m c tiêu ki m ch l m phát c t ra khi n t ng tr ng GDP c a Vi t Nam n m 2012 m c th p nh t trong vòng 13 n m qua. Kinh t Vi t Nam trong n m t i, theo ánh giá c a nhi u chuyên gia, s v n ph i t i p t c k th a n m 2012 nhi u v n nh n x u, b t ng s n óng b ng và các doanh nghi p bên b v c phá s n.

• L m phát và giá c :

B ng nh ng gi i pháp quy t li t trong chính sách tài khoá ti n t nh m ki m ch l m phát, t c t ng ch s giá tiêu dung c n m m c 6,81% th p h n so v i m c t ng trong n m 2010 và 2011. L m phát gi m đ n giúp chính ph có c s h lãi su t 6 l n trong n m. N m 2013, t c t ng ch s giá tiêu dung c đ báo m c 7-8% và i u này t i p t c nh h ng n ho t ng kinh doanh c a các doanh nghi p.

6.2. *R i ro v lu t pháp*: Công ty CP B n xe tàu phà C n Th là công ty ho t ng theo Lu t Doanh nghi p, Lu t Thu , Lu t ch ng khoán,... Tuy nhiên, hi n nay h th ng pháp lu t c a n c ta v n ang trong quá trình hoàn thi n, s a i, V i h th ng Lu t, chính sách ang c xây d ng và th c thi theo h ng ng b , nh t quán s t o i u ki n thu n l i cho các doanh nghi p. ki m soát r i ro v m t lu t pháp, công ty luôn c p nh t nh ng thay i c a chính sách pháp lu t nh h ng ho t ng kinh doanh c a công ty cho phù h p.

6.3. *R i ro c nh tranh*: công ty ho t ng ch y u l nh v c kinh doanh b n bãi và ào t o, sát h ch lái xe c gi i ng b . Hi n trên a bàn thành ph C n Th có 8 trung tâm ào t o và 3 c s sát h ch nên Trung tâm ào t o và sát h ch lái xe c gi i ng b C n Th tr c thu c công ty ang ph i ch u s canh tranh

gay g t. Công ty ang n l c nâng cao ch t l ng d ch v , nâng cao th ph n nh m xây d ng th ng hi u cho mình.

II. Tình hình hoạt động trong năm

1. Tình hình hoạt động sản xuất kinh doanh

- Kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh trong năm:

| Chø tiêu | M. | ThuyÕt minh | Năm 2011 | Năm 2012 |
|--|-----------|-------------|-----------------------|-----------------------|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1. Doanh thu bán hàng và cung c p d ch v | 1 | 24 | 64.902.742.945 | 92.467.566.707 |
| 2. Các khoản giảm trừ | 2 | 24 | | |
| 3. Doanh thu thuần v bán hàng và cung c p d ch v (10 = 01 - 03) | 10 | 24 | 64.902.742.945 | 92.467.566.707 |
| 4. Giá v n hàng bán | 11 | 25 | 18.443.795.533 | 26.388.681.724 |
| 5. L i nhu n g p v bán hàng và cung c p d ch v (20 = 10 - 11) | 20 | | 46.458.947.412 | 66.078.884.983 |
| 6. Doanh thu hoạt động tài chính | 21 | 24 | 23.769.473 | 48.568.738 |
| 7. Chi phí tài chính | 22 | 26 | 1.944.828.927 | 2.309.169.533 |
| - Trong ó: Chi phí lãi vay | 23 | | 1.944.828.927 | 2.309.169.533 |
| 8. Chi phí bán hàng | 24 | | | |
| 9. Chi phí quản lý doanh nghiệp | 25 | | 22.538.319.537 | 57.988.543.203 |
| 10 L i nhu n thu n t hoạt động kinh doanh {30 = 20 + (21 - 22) - (24 + 25)} | 30 | | 21.999.568.421 | 5.829.740.985 |
| 11. Thu nh p khác | 31 | | 226.274.269 | 4.100.709.091 |
| 12. Chi phí khác | 32 | | 38.941.812 | 2.123.001.395 |
| 13. L i nhu n khác (40 = 31 - 32) | 40 | | 187.332.457 | 1.977.707.696 |
| 14. T ng l i nhu n k toán tr c thu (50 = 30 + 40) | 50 | | 22.186.900.878 | 7.807.448.681 |
| 15. Thu thu nh p doanh nghiệp | 51 | 28 | 715.799.564 | 546.521.408 |
| 16. Chi phí Thu TNDN hoãn l i | 52 | | | |
| 17. L i nhu n sau thu thu nh p doanh nghiệp | 60 | | 21.471.101.314 | 7.260.927.274 |
| 18. Lãi c b n trên c phi u | 70 | | 3.032.00 | 3.630.46 |

Trong năm 2012, l i nhu n sau thu là 7.260.927.273 ng t 121% so v i k ho ch (6.000.000.000 ng) thông qua t i i h i ng c ông.

Tính n th i i m 31/12/2012, v n Ch s h u c a Công ty lên t i 34.633.990.058 ng, t ng so v i n m 2011 (33.043.033.440 ng) là 4,81%.

Trong ó:

- V n i u l : 20.000.000.000 ng.
- Th ng d v n C ph n : 2.032.100.000 ng.
- V n khác c a ch s h u : 7.500.000.000 ng.
- Qu u t phát tri n : 1.400.712.314 ng.
- Qu d phòng tài chính : 126.218.076 ng.

- L i nhu n sau thu ch a phân ph i: 3.574.959.668 ng.

- Tình hình th c hi n so v i k ho ch:

VT: ng

| Các ch tiêu ch y u | KH n m 2012 | TH n m 2012 | T l % hoàn thành so v i k ho ch |
|---|----------------|----------------|---------------------------------|
| Doanh thu | 82.275.000.000 | 92.467.566.707 | 12 |
| L i nhu n tr c thu | 7.200.000.000 | 7.807.448.681 | 21 |
| Thu thu nh p doanh nghi p | 504.000.000 | 546.521.408 | 8,44 |
| L i nhu n sau thu thu nh p doanh nghi p | 6.000.000.000 | 7.260.927.273 | 21,01 |
| Lãi c b n trên c phi u | 3.000 | 3.630 | 21 |
| C t c trên m i c phi u | 20,00 | 27,96 | 39,8 |

- Tình hình th c hi n so v i n m li n k :

VT: ng

| Các ch tiêu ch y u | N m 2011 | N m 2012 | T l % hoàn thành so v i n m li n k |
|---|----------------|----------------|------------------------------------|
| Doanh thu | 64.902.742.945 | 92.467.566.707 | 42,47 |
| L i nhu n tr c thu | 6.254.440.262 | 7.807.448.681 | 24,83 |
| Thu thu nh p doanh nghi p | 482.302.889 | 546.521.408 | 13,31 |
| L i nhu n sau thu thu nh p doanh nghi p | 5.772.137.372 | 7.260.927.273 | 25,79 |
| Lãi c b n trên c phi u | 2.886 | 3.630 | 25,78 |
| C t c trên m i c phi u | 22,22 | 27,96 | 25,83 |

2. T ch c và nhân s

- Danh sách Ban i u hành:

Lý l ch trích ngang Ban T ng Giám c Công ty CP B n Xe Tàu Phà C n Th

| TT | H và tên | N m sinh | | Ch c v | Tham gia CM | Trình | | | T l s h u CP |
|----|--------------------|----------|---|---------------------------|-------------|-------|-------------|-----------|--------------|
| | | Nam | N | | | VH | Chuyên môn | Chính tr | |
| 1 | Nguy n Quang Hu ng | 1952 | | Ch t ch H QT- T ng Giám c | 04/75 | 12/12 | C nhân QTKD | Trung c p | 24,99% |

| | | | | | | | | | |
|---|------------------|------|--|--------------------------------------|---------|-------|---------------------------|-----------|-------|
| 2 | Huỳnh Hữu Truyền | 1961 | | P. Chủ tịch HĐQT – Phó Tổng Giám đốc | 10/81 | 12/12 | C nhân QTKD | Trung cấp | 1,68% |
| 3 | Nguyễn Văn Mạnh | 1960 | | Thành viên HĐQT – Phó Tổng Giám đốc | 05/77 | 12/12 | C nhân kinh tế Giao thông | Trung cấp | 1,59% |
| 5 | Nguyễn Đình Sáu | 1974 | | Thành viên HĐQT – Phó Tổng Giám đốc | 09/94 | 12/12 | C nhân kinh tế Giao thông | S cấp | 0,2% |
| 6 | Tô Văn Khôi | 1970 | | Phó Tổng Giám đốc | 07/91 | 12/12 | C nhân Lưu trữ | Cao cấp | 0,85% |
| 7 | Nguyễn Minh Trí | 1981 | | Phó Tổng Giám đốc | 2003 | 12/12 | C nhân Cao cấp | | 16,0% |
| 8 | Võ Thị Mạnh Nghi | 1960 | | Thành viên HĐQT-K toán trưởng | 01/1980 | 12/12 | C nhân kế toán | | 3,11% |

- Nhiệm vụ thay thế trong ban điều hành: Trong năm 01 phó Tổng Giám đốc và 1 nhân viên.

- Số lượng cán bộ, nhân viên. Tóm tắt chính sách và thay thế trong chính sách đãi ngộ và lương thưởng.

+ Quy định về Ban Tổng Giám đốc: Các khoản tiền lương, tiền thưởng, chi phí và các chế độ khác theo Nghị định 206/2004/NĐ-CP ngày 14/12/2004 của Chính phủ và thông tư số 07/2005/TT-BLĐTBXH ngày 05/01/2005 của Bộ Lao động - Thương mại và Xã hội.

+ Xây dựng nền giá trị nhân lực trên tổng doanh thu hàng năm và quy định tiền lương của công ty.

+ Số lượng cán bộ, nhân viên: 140 người.

+ Chính sách đãi ngộ và lương thưởng:

- Công ty luôn thực hiện nghiêm chỉnh mọi chỉ thị, nghị quyết, pháp luật của Đảng và Nhà nước: Sản xuất kinh doanh lành mạnh, đúng pháp luật, ủng hộ và phát triển ngành nghề, không có cá nhân vì phạm pháp luật.
- Xây dựng và thực hiện nghiêm chỉnh Quy chế dân chủ, thoả thuận lao động tập thể, nội quy lao động; thực hiện nghiêm chỉnh chính sách về việc làm và lương.
- Công ty duy trì chế độ trả lương tháng mặt tiền vào cuối tháng sau. Về việc đóng BHXH, BHYT Công ty luôn thanh toán đầy đủ, đúng hạn và nộp tiền tay người lao động.
- Tổ chức đào tạo cho CBCNV Công ty về chuyên môn, nghiệp vụ, kỹ thuật các ngành chuyên môn phù hợp với ngành nghề của công ty theo yêu cầu của các Bộ, ngành, địa phương, thu thập những kiến thức, kinh nghiệm mới để phục vụ cho quá trình sản xuất kinh doanh của Công ty.
- Trong năm qua, thực hiện chỉ thị, nghị quyết, Pháp luật của Đảng, Nhà nước về chính sách việc làm và lương. Công ty đã thực hiện thành quả thể hiện qua một số số liệu chủ yếu sau:
 - ✓ 100% CBCNV trong danh sách tham gia BHXH, BHYT.
 - ✓ CBCNV chấp hành tốt chế độ lương, thưởng đúng luật, đúng chế độ chi trả trực tiếp theo quy định của Bộ Luật Lao động.
 - ✓ Trong năm 2012 Công ty đã chi 700.000.000 đồng thưởng cho CBCNV Công ty có thành tích trong công tác.

3. Tình hình xuất, tình hình thực hiện các dự án

a) Các khoản xuất:

b) Các công ty con, công ty liên kết: Chưa phát sinh.

4. Tình hình tài chính

a) Tình hình tài chính

| Chỉ tiêu | Năm 2011 | Năm 2012 | % tăng, giảm |
|--|----------------|----------------|--------------|
| * Chỉ tiêu không phải là tài sản và tài chính phi ngân hàng: | | | |
| Tổng giá trị tài sản | 52.019.604.132 | 46.247.040.707 | -11 |
| Doanh thu thuần | 64.902.742.945 | 92.467.566.707 | 42 |
| Lợi nhuận hoạt động kinh doanh | 6.419.400.697 | 5.829.740.985 | -9,2 |
| Lợi nhuận khác | (164.960.436) | 1.977.707.696 | 1.299 |
| Lợi nhuận trước thuế | 6.254.440.261 | 7.807.448.681 | 25 |
| Lợi nhuận sau thuế | 5.772.137.372 | 7.260.927.273 | 26 |
| Tổng lợi nhuận trước thuế | 22,22 | 27,95 | |
| * Chỉ tiêu tài sản và tài chính phi ngân hàng: | | | |

| | | | |
|---------------------------|--|--|--|
| Tổng giá trị tài sản | | | |
| Doanh thu | | | |
| Thu và các khoản phí nhập | | | |
| Lợi nhuận trước thuế | | | |
| Lợi nhuận sau thuế | | | |

b) Các chỉ tiêu khác:

- Các chỉ tiêu tài chính chủ yếu

| Các chỉ tiêu | Năm 2011 | Năm 2012 | Ghi chú |
|--|----------|----------|---------|
| 1. Chỉ tiêu về khả năng thanh toán | | | |
| + Hệ số thanh toán ngắn hạn: TSL / Tổng nợ ngắn hạn | 1,40 | 1,46 | |
| + Hệ số thanh toán nhanh: <u>TSL - Hàng tồn kho</u> Tổng nợ ngắn hạn | 1,38 | 1,41 | |
| 2. Chỉ tiêu về cơ cấu vốn | | | |
| + Hệ số N / Tổng tài sản | 0,36 | 0,25 | |
| + Hệ số N / Vốn chủ sở hữu | 0,57 | 0,34 | |
| 3. Chỉ tiêu về năng lực hoạt động | | | |
| + Vòng quay hàng tồn kho: <u>Giá trị hàng bán</u> Hàng tồn kho bình quân | | | |
| + Doanh thu thu nhập / Tổng tài sản | 1,25 | 2,00 | |
| 4. Chỉ tiêu về khả năng sinh lợi | | | |
| + Hệ số Lợi nhuận sau thuế / Doanh thu thuần | 0,09 | 0,08 | |
| + Hệ số Lợi nhuận sau thuế / Vốn chủ sở hữu | 0,17 | 0,21 | |
| + Hệ số Lợi nhuận sau thuế / Tổng tài sản | 0,11 | 0,16 | |
| + Hệ số Lợi nhuận hoạt động kinh doanh / Doanh thu thuần | 0,1 | 0,06 | |
| | | | |

5. Các cuộc công, thay vì nội dung cách sử dụng

a) Công phần:

- Tổng số công phần đang lưu hành: 2.000.000 công phần, trong đó:
- + Công phần ưu đãi: 2.000.000 công phần, mệnh giá: 10.000 đồng/CP.

- + C phi u khác: Không có.
- T ng s trái phi u ang l u hành: Không có.
- b) C c u c ô ng:
- C c u c ô ng th i i m 31/12/2012 .

| TT | CỔ ĐÔNG | SỐ LƯỢNG CỔ ĐÔNG (người) | SỐ CỔ PHẦN (cổ phần) | GIÁ TRỊ (ngàn đồng) | Tỷ lệ sở hữu (%) |
|----|---------------------------|--------------------------------|----------------------------|-----------------------|---------------------|
| 1. | CỔ ĐÔNG TRONG NƯỚC | | | | |
| | Tổ chức | 118 | 1.999.952 | 19.999.520.000 | 99,99 |
| | Cá nhân | 01 | 48 | 480.000 | 0,01 |
| 2. | CỔ ĐÔNG NƯỚC NGOÀI | | | | |
| | Tổ chức | | | | |
| | Cá nhân | | | | |
| 3. | CỔ PHIẾU QUỸ | | | | |
| | TỔNG CỘNG | 119 | 2.000.000 | 20.000.000.000 | 100 |

- c) Tình hình thay i v n u t c a c h s h u: Không thay i.
- d) Giao d ch c phi u qu : Không có giao d ch c phi u qu .
- e) Các ch ng khoán khác: Không có.

III. Báo cáo và ánh giá c a Ban T ng Giám c

1. ánh giá k t qu ho t ng s n xu t kinh doanh

- D i s ch o c a H i ng Qu n tr trong n m v a qua, Ban T ng Giám c ã th c hi n t t vi c i u hành ho t ng c a công ty nh m m b o th c hi n t t các nh h ng s n xu t kinh doanh mà H i ng Qu n tr và i h i c ô ng ã thông qua, m b o i u hành ho t ng s n xu t kinh doanh c a công ty theo úng quy n h n qui nh trong i u l công ty.

- Trong b i c nh n n kinh t th gi i nói chung và Vi t Nam nói riêng g p nhi u khó kh n, giá c hàng hoá, nguyên li u u vào t ng cao, tí p c n ngu n v n khó kh n, ngu n tí n khan hi m, tiêu dung gi m,... nh h ng nhi u n ho t ng s n xu t kinh doanh c a nhi u doanh nghi p, m c dù v y, l i nhu n sau thu c a công ty v t 21,01% so v i k ho ch ra trong n m 2012. L i nhu n sau thu t 7,261 t ng cho th y s c g ng v t b c c a Ban T ng Giám c và toàn th cán b - ng i lao ng công ty trong khi n c ta n m v a qua có trên d i 50.000 doanh nghi p phá s n.

- Trung tâm ào t o và sát h ch lái xe c gi i ng b C n Th tr c thu c công ty sau 4 n m ho t ng, ã t o c s tin t ng và ng h c a h c viên. Trung tâm ào T o và Sát H ch lái xe c gi i ng b C n Th ã t o c th ng hi u cho mình thông qua v i c không ng ng n l c nâng cao ch t l ng ào t o, u t m nh v ph ng tí n và thi t b c m ng. ng th i, nghiê n c u i m i quy trình qu n lý và ào t o, giúp h c viên h c và thi GPLX c d dàng. Thêm vào ó, Trung tâm ngày

càng mở rộng quy mô sản phẩm qua việc liên kết với các nhà sản xuất và phân phối để giảm chi phí và tăng lợi nhuận. Công ty nói chung ngày càng phát triển.

2. Tình hình tài chính

a) Tình hình tài sản

| Ch tiêu | 31/12/2012 | 31/12/2011 |
|--|-----------------------|-----------------------|
| A. Tài sản lưu động và Tài sản ngắn hạn | 5.687.189.032 | 5.551.974.182 |
| I. Tiền | 4.455.906.948 | 4.077.469.965 |
| II. Các khoản phải thu | 581.683.500 | 535.229.121 |
| 1. Phải thu khách hàng | 287.183.500 | |
| 2. Trả trước cho người bán | 294.500.000 | 504.500.000 |
| 3. Phải thu nội bộ | | |
| 4. Phải thu theo tiến độ kế hoạch dự án xây dựng | | |
| 5. Các khoản phải thu khác | | 30.729.121 |
| 6. Dự phòng các khoản phải thu khó đòi (*) | | |
| III. Hàng tồn kho | 207.061.064 | 90.733.612 |
| IV. Tài sản ngắn hạn khác | 442.537.520 | 848.541.484 |
| 1. Chi phí trả trước ngắn hạn | 198.793.520 | 372.541.484 |
| 2. Tài sản ngắn hạn khác | 243.744.000 | 476.000.000 |
| B - TÀI SẢN DÀI HẠN | 40.559.851.675 | 46.467.629.950 |
| I- Các khoản phải thu dài hạn | | |
| II. Tài sản cố định | 40.559.851.675 | 46.467.629.950 |
| 1. Tài sản cố định hữu hình | | 39.856.307.675 |
| - Nguyên giá | 40.338.697.383 | |
| - Giá trị hao mòn lũy kế | 67.978.986.810 | 59.301.645.949 |
| 2. Tài sản cố định vô hình | | 317.222.860 |
| - Nguyên giá | 221.154.292 | 480.342.857 |
| - Giá trị hao mòn lũy kế | 480.342.857 | |
| 3. Chi phí xây dựng cơ bản dở dang | (259.188.565) | (163.119.997) |
| Tăng cố định tài sản | 46.247.040.707 | 52.019.604.132 |

Tổng tài sản cuối năm 2012 giảm 12,48% so với cuối năm 2011 là do tài sản ngắn hạn khác giảm 47,85% so với năm 2011, còn tài sản dài hạn thì ít biến động chỉ giảm 14,71% so với cùng kỳ. Nguyên nhân này chủ yếu là do các khoản đầu tư mua sắm tài sản cố định năm 2012 công ty bán Bình Hòa Xóm Chài và Bình Tàu khách Công ty TNHH Kinh nghiệm và Phát triển Bình Hòa và Trung tâm Đào tạo và Sản phẩm xe đạp và Công ty TNHH Sản phẩm Công nghệ Sinh học, cùng với việc chuyển chi phí xây dựng cơ bản dở dang hình thành tài sản Toàn nhà Văn phòng làm việc công ty. Nguyên nhân nguyên giá tài sản cố định tăng, nhưng tài sản dài hạn lại giảm so với năm 2011.

Các khoản phí thu tổng 287.183.500 đồng là do tính phí sát hạch lái xe công cụ
 tháng 12/2012 chuyển khoản.
 b. Tình hình nợ phải trả

| Ch tiêu | 31/12/2012 | 31/12/2011 |
|---|----------------------|-----------------------|
| a - nợ phải trả | | |
| I. Nợ ngắn hạn | 3.890.898.649 | 3.971.514.121 |
| 1. Vay và nợ ngắn hạn | 500.000.000 | 700.000.000 |
| 2. Phải trả ngắn hạn | 113.900.000 | |
| 3. Ngõ mua trả tiền trước | | |
| 4. Thu và các khoản phải nộp Nhà nước | 641.014.166 | 457.854.779 |
| 5. Phải trả công nhân viên | 1.604.029.267 | 1.931.662.492 |
| 6. Chi phí phải trả | - | 3.635.161 |
| 7. Phải trả nợ | | |
| 8. Phải trả theo tiến độ kế hoạch dự án xây dựng | | |
| 9. Các khoản phải trả, phải nộp khác | 181.562.651 | 273.064.718 |
| 10. Dự phòng phải trả ngắn hạn | | |
| 11. Quà khen thưởng, phúc lợi | 850.392.565 | 605.296.971 |
| II. Nợ dài hạn | 7.722.152.000 | 15.005.056.572 |
| 1. Phải trả dài hạn ngắn hạn | | |
| 2. Phải trả dài hạn nợ | | |
| 3. Phải trả dài hạn khác | | |
| 4. Vay và nợ dài hạn | 7.700.000.000 | 14.958.616.572 |
| 5. Thu nhập hoãn lại phải trả | | |
| 6. Dự phòng trả cấp môi trường | | |
| 7. Dự phòng phải trả dài hạn | | |
| 8. Doanh thu chưa thực hiện | 22.152.000 | 46.440.000 |
| B - V NCH S H U | 34.633.990.058 | 33.043.033.439 |
| I. Vốn chủ sở hữu | | |

| | | |
|---|-----------------------|-----------------------|
| | 34.633.990.058 | 33.043.033.439 |
| 1. V n u t c a c h s h u | 20.000.000.000 | 20.000.000.000 |
| 2. Th ng d v n c ph n | 2.032.100.000 | 2.032.100.000 |
| 3. V n khác c a c h s h u | 7.500.000.000 | 7.500.000.000 |
| 4. C phi u ngân qu | | |
| 5. Chên h l ch ánh giá l i tài s n | | |
| 6. Chên h l ch t giá h i oái | | |
| 7. Qu u t phát tri n | 1.400.712.314 | 674.619.587 |
| 8. Qu d phòng tài chính | 126.218.076 | 53.608.804 |
| 9. Qu khác thu c v n ch s h u | | |
| 10. L i nhu n sau thu ch a phân ph i | 3.574.959.668 | 2.782.705.048 |
| 11. Ngu n v n u t XDCB | | |
| II. Ngu n kinh phí và qu khác | - | - |
| 1. Qu khen th ng, phúc l i | | |
| 2. Ngu n kinh phí | | |
| 3. Ngu n kinh phí ã hình thành TSC | | |
| Tặng céng nguán vèn | 46.247.040.707 | 52.019.604.132 |

Tính t i th i i m cu i n m 2012, công ty ã tr m t h p ng vay ng n h n (gì m 28,57%). Kho n Vay dài h n c ng gì m 48,52% là do công ty ã t toán các h p ng vay Ngân hàng.

3. **Nh ng c i ti n v c c u t ch c, chính sách, qu n lý: Không thay i.**

4. **K ho ch phát tri n trong t ng lai**

- Trong b i c nh khó kh n chung c a n n kinh t th gi i và Vi t Nam, công ty s luôn theo sát đi n bi n th tr ng, k p th i a ra nh ng gi i pháp t i u nh t nh m qu n lý, kinh doanh t t, phát huy h t kh n ng m r ng m ng l i kinh doanh, t ng doanh thu, m b o thu nh p cho ng i lao ng.

- Nâng cao s c c nh tranh c a công ty, xây d ng th ng hi u, gi i thi u qu ng bá công ty và Trung tâm trên website c ng nh các ph ng ti n thông tin i chúng khác.

IV. ánh giá c a H i ng qu n tr v ho t ng c a Công ty

1. **ánh giá c a H i ng qu n tr v các m t ho t ng c a Công ty**

Trong b i c nh ph c t p c a n n kinh t , lãnh o ng i lao ng ã không ng ng c g ng l i nhu n sau thu là 7,26 t ng v t 25,79% so v i k ho ch ra. i u này cho th y s n l c áng t hào c a t p th ng i lao ng trong công ty khi mà c n c có t i 50.000 doanh nghi p phá s n.

2. **ánh giá c a H i ng qu n tr v ho t ng c a Ban T ng Giám c công ty:**

Trong năm qua, Hội đồng Quản trị đánh giá Ban Tổng Giám đốc đã thực hiện đúng trách nhiệm và quy định của mình. Ban Tổng Giám đốc đã cùng tập thể người lao động đã cố gắng nỗ lực thực hiện các chỉ tiêu và kế hoạch đề ra. Thực hiện tốt nhiệm vụ mà lịch sử công và Hội đồng Quản trị chọn:

- Tổ chức thành công lịch sử công trường năm 2012.
- Thực hiện kế hoạch sản xuất kinh doanh năm 2012 vượt chỉ tiêu.
- Trách nhiệm tốt cho công nhân.

3. Các kế hoạch, nhiệm vụ của Hội đồng quản trị:

Năm 2013, Hội đồng Quản trị tiếp tục nỗ lực trong việc nâng cao hiệu quả kinh doanh, hỗ trợ theo sát hoạt động của Ban Tổng Giám đốc nhằm phát triển ngày càng vững mạnh như:

- Nâng cao hiệu quả hoạt động an toàn, vệ sinh.
- Nâng cao chất lượng dịch vụ, xây dựng thương hiệu.
- Tiếp tục phối hợp, hỗ trợ Ban Tổng Giám đốc phấn đấu tăng doanh thu và lợi nhuận năm 2012.

V. Quản trị công ty

1). Hội đồng quản trị

a) Thành viên và chức vụ của Hội đồng quản trị:

| TT | Họ và tên | Năm sinh | | Chức vụ | Tham gia CM | Trình độ | | | Tỉ lệ % |
|----|-------------------|----------|------|--------------------------------------|-------------|----------|---------------------------|-----------|---------|
| | | Nam | N | | | VH | Chuyên môn | Chính trị | |
| 1 | Nguyễn Quang Hùng | 1952 | | Chủ tịch HĐQT - Tổng Giám đốc | 04/75 | 12/12 | C nhân QTKD | Trung cấp | 24,9% |
| 2 | Hùng Hữu Trí | 1961 | | P. Chủ tịch HĐQT - Phó Tổng Giám đốc | 10/81 | 12/12 | C nhân QTKD | Trung cấp | 1,68% |
| 3 | Nguyễn Văn Mạnh | 1960 | | Thành viên HĐQT - Phó Tổng Giám đốc | 05/77 | 12/12 | C nhân kinh tế Giao thông | Trung cấp | 1,59% |
| 4 | Nguyễn Đình Sơn | 1974 | | Thành viên HĐQT - Phó Tổng Giám đốc | 09/94 | 12/12 | C nhân kinh tế Giao thông | S cấp | 0,2% |
| 5 | Võ Thị Mạnh Nghi | | 1960 | Thành viên HĐQT - Kế toán trưởng | 01/1980 | 12/12 | C nhân kế toán | | 3,11% |
| 6 | Trần Thành Tính | 1958 | | Thành viên HĐQT | | 12/12 | C nhân Kinh tế | | 1,27% |
| 7 | Lê Hoàng Mạnh | 1955 | | Thành viên HĐQT | | 12/12 | Thạc sĩ Kinh tế | | 3,30% |

b) Các tiêu chuẩn thu nhập: Không có.

c) Hoạt động của Hội đồng quản trị:

| TT | S Nghị Quyết | Ngày | Nội dung |
|----|--------------|------------|---|
| 1. | 04/NQ-H QT | 03/02/2012 | V/v Hợp H QT thông qua tổ chức đại hội cổ đông thường niên năm 2012 và mở sổ v nợ nội bộ của công ty. |
| 2. | 05/NQ-H QT | 24/07/2012 | V/v Hợp H QT sơ kết tình hình & kết quả sản xuất kinh doanh 06 tháng đầu năm 2012 & tiếp tục thực hiện phương án kinh doanh năm 06 tháng cuối năm 2012 và kế hoạch kinh doanh năm 2012. |
| 3. | 06/NQ-H QT | 26/01/2013 | V/v Hợp H QT tổng kết tình hình & kết quả sản xuất kinh doanh năm 2012 & phương án kinh doanh năm 2013 và kế hoạch kinh doanh chi tiết năm 2012. |

d) Hoạt động của thành viên Hội đồng quản trị: Các thành viên không đi vắng: Tham gia tất cả các cuộc họp của Hội đồng quản trị và theo dõi, giám sát công tác quản lý của Ban Tổng Giám đốc.

e) Hoạt động của các tiêu chuẩn trong Hội đồng quản trị: Không có.

f) Danh sách các thành viên Hội đồng quản trị có chức năng điều hành công ty.

1. Nguyễn Quang Hùng – Chủ tịch HĐQT
2. Võ Thị M. Nghi – Thành Viên HĐQT

Danh sách các thành viên Hội đồng quản trị tham gia các công trình vận hành công ty trong năm. Không có.

2. Ban Kiểm soát

a) Thành viên và chức vụ của Ban kiểm soát:

- Chim Văn Hùng - Trưởng ban
- Nguyễn Thị Thu Hằng - Thành viên
- Lê Việt Hùng - Thành viên

b) Hoạt động của Ban kiểm soát:

Trong năm 2012, Ban kiểm soát đã thực hiện và tiến hành các hoạt động theo nội dung tổ chức và hoạt động của Công ty CP B xe tàu phà Cần Thơ theo quy định của pháp luật:

- Thực hiện giám sát hoạt động và việc tuân thủ các quy định của pháp luật và nội dung công ty về Hội đồng quản trị, Ban Tổng Giám đốc trong việc quản lý, điều hành công ty.

- Tham gia các cuộc họp của Hội đồng quản trị, và mở sổ v nợ nội bộ của Ban Tổng Giám đốc về kế hoạch kinh doanh và báo cáo tình hình thực hiện kế hoạch kinh doanh.

- Thực hiện kiểm soát hoạt động sản xuất kinh doanh của công ty.

- Kiểm soát các báo cáo tài chính quý, sáu tháng và báo cáo năm, nhằm đánh giá tính hợp lý và chính xác của các số liệu tài chính trình Hội đồng Quản trị.

- Thực hiện các công việc kiểm toán nội bộ.

- Các công việc khác theo quy định của Hội đồng quản trị, quyết định của Hội đồng quản trị công ty.

Trong năm 2012, Ban kiểm soát cung cấp ý kiến thông tin về các quy định của Hội đồng quản trị, Ban Tổng Giám đốc, nghị quyết của Hội đồng quản trị và tổ chức kiểm tra nội bộ phục vụ cho công tác kiểm tra, giám sát của mình. Hội đồng quản trị và Ban kiểm soát luôn có sự trao đổi thông tin.

3. Các giao dịch, thù lao và các khoản lợi ích của Hội đồng quản trị, Ban giám đốc và Ban kiểm soát

a) Lương, thù lao, thù lao, các khoản lợi ích:

| TT | Tên công đồng | Chức vụ | Số Cổ phần sử dụng | Thù lao (ng/ngi/tháng) |
|---|---------------------|------------------|--------------------|------------------------|
| I. Thù lao Hội đồng Quản trị | | | | |
| 1. | Nguyễn Quang Hùng | Chủ tịch | 499.946 | 8.000.000 |
| 2. | Huỳnh Hữu Trí | P. Chủ tịch | 33.526 | 6.000.000 |
| 3. | Nguyễn Văn Mạnh | Thành viên | 31.737 | 5.000.000 |
| 4. | Nguyễn Đình Sơn | Thành viên | 4.083 | 5.000.000 |
| 5. | Võ Thị Mạnh Nghi | Thành viên | 62.187 | 5.000.000 |
| 6. | Lương Hoàng Mạnh | Thành viên | 65.948 | 2.000.000 |
| 7. | Trần Thành Tính | Thành viên | 25.426 | 2.000.000 |
| II. Thù lao Ban Kiểm soát | | | | |
| 1. | Chim Văn Hùng | Trưởng ban | 17.034 | 2.500.000 |
| 2. | Nguyễn Thị Thị Hùng | Thành viên | 40.898 | 1.500.000 |
| 3. | Lê Việt Hùng | Thành viên | 36.285 | 1.000.000 |
| III. Tiềm lợi Ban Tổng Giám đốc & kiểm toán trưởng | | | | |
| 1. | Nguyễn Quang Hùng | Trưởng G | 499.946 | 47.000.000 |
| 2. | Huỳnh Hữu Trí | P. Trưởng G | 33.526 | 20.000.000 |
| 3. | Nguyễn Văn Mạnh | P. Trưởng G | 31.737 | 20.000.000 |
| 4. | Nguyễn Đình Sơn | P. Trưởng G | 4.083 | 20.000.000 |
| 5. | Tô Văn Khôi | P. Trưởng G | 16.930 | 20.000.000 |
| 6. | Nguyễn Minh Trí | P. Trưởng G | 319.935 | 20.000.000 |
| 7. | Võ Thị Mạnh Nghi | Kiểm toán trưởng | 62.187 | 20.000.000 |

a) Giao dịch có liên quan công ty:

| TT | Ngã thị trường giao dịch | Số cổ phần sử dụng | | Số cổ phần sử dụng | | Lý do tăng, giảm (mua, bán, chuyển nhượng, ...) |
|----|--------------------------|--------------------|--------|--------------------|--------|---|
| | | Số cổ phần | Tỷ lệ | Số cổ phần | Tỷ lệ | |
| 1 | Nguyễn Quang Hùng | 414.273 | 20,71% | 499.946 | 24,99% | Tăng trưởng sử dụng |
| 2 | Nguyễn Minh Trí | 77.189 | 3,86% | 319.935 | 16,0% | Tăng trưởng sử dụng |

b) Hợp đồng hoặc giao dịch với công ty: Không phát sinh.

c) Vị trí của các quy định của công ty: Không phát sinh.

VI. Báo cáo tài chính

1. Ý kiến kiểm toán:

- Báo cáo tài chính đã phản ánh trung thực và hợp lý trên các khía cạnh trọng yếu tình hình tài chính của Công ty CP Bến xe tàu phà Cần Thơ tại thời điểm 31/12/2012, cũng như kết quả kinh doanh và các luồng lưu chuyển tiền tệ cho năm tài chính kết thúc cùng ngày.

- Báo cáo tài chính phù hợp với chuẩn mực, chế độ kế toán Việt Nam hiện hành và các quy định pháp lý có liên quan.

2. Báo cáo tài chính được kiểm toán : (đính kèm)

(Báo cáo tài chính năm đã được kiểm toán bao gồm: Bảng cân đối kế toán; Báo cáo kết quả hoạt động kinh doanh; Báo cáo lưu chuyển tiền tệ; Bản thuyết minh Báo cáo tài chính theo quy định của pháp luật về kế toán và kiểm toán. Trường hợp theo quy định của pháp luật về kế toán và kiểm toán, công ty phải lập Báo cáo tài chính hợp nhất hoặc Báo cáo tài chính tổng hợp thì Báo cáo tài chính trình bày trong Báo cáo thường niên là Báo cáo tài chính hợp nhất đồng thời nêu địa chỉ công bố, cung cấp báo cáo tài chính của công ty mẹ hoặc Báo cáo tài chính tổng hợp).

**Xác nhận của đại diện theo pháp luật
của Công ty**



Nguyễn Quang Hùng